

## 国立大学法人愛知教育大学の役職員の報酬・給与等について

### 役員報酬等について

#### 役員報酬等の支給状況

| 役名                    | 平成16年度年間報酬等の総額 |              |          |               | 就任・退任の状況 |    |
|-----------------------|----------------|--------------|----------|---------------|----------|----|
|                       | 千円             | 報酬(給与)<br>千円 | 賞与<br>千円 | その他(内容)<br>千円 | 就任       | 退任 |
| 法人の長                  | 18,075         | 12,828       | 5,247    | ( )           |          |    |
| 理事<br>( 3 人)          | 39,573         | 27,600       | 11,289   | 684 (通勤手当)    |          |    |
| 理事<br>(非常勤)<br>( 1 人) | 4,008          | 4,008        |          |               |          |    |
| 監事<br>( 0 人)          |                |              |          | ( )           |          |    |
| 監事<br>(非常勤)<br>( 2 人) | 8,016          | 8,016        |          |               |          |    |

#### 役員退職手当の支給状況(平成16年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分   | 支給額(総額)<br>千円 | 法人での在職期間<br>年 月 | 退職年月日 | 業績勘案率 | 摘 要   |
|------|---------------|-----------------|-------|-------|-------|
| 法人の長 |               |                 |       |       | 該当者なし |
| 理事   |               |                 |       |       | 該当者なし |
| 監事   |               |                 |       |       | 該当者なし |

職員給与について

職種別支給状況

| 区分                   | 人員    | 平均年齢 | 平成16年度の年間給与額(平均) |        |     |       |
|----------------------|-------|------|------------------|--------|-----|-------|
|                      |       |      | 総額               | うち所定内  |     | うち賞与  |
|                      |       |      |                  | うち通勤手当 |     |       |
| 千円                   | 千円    | 千円   | 千円               | 千円     |     |       |
| 常勤職員                 | 518   | 45.7 | 7,965            | 5,773  | 141 | 2,192 |
| 事務・技術                | 119   | 45.6 | 6,403            | 4,684  | 133 | 1,719 |
| 教育職種<br>(大学教員等)      | 256   | 49.1 | 9,163            | 6,560  | 161 | 2,603 |
| 医療職種<br>(医師)         | 該当者なし |      |                  |        |     |       |
| 医療職種<br>(看護師)        | 該当者なし |      |                  |        |     |       |
| 技能労務職種               | 3     | 58.5 | 5,844            | 4,261  | 98  | 1,583 |
| 教育職種<br>(附属高校教員)     | 48    | 40.2 | 7,146            | 5,292  | 133 | 1,854 |
| 教育職種<br>(附属義務教育学校教員) | 91    | 38.7 | 7,175            | 5,312  | 98  | 1,863 |
| その他医療職種<br>(栄養士)     | 1     | -    | -                | -      | -   | -     |

注：・その他医療職種については、該当者が一人のため当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「平均年齢」以下の事項については記載していない。  
 ・教育職種(附属高校教員)には、附属養護学校教員を含む。  
 ・教育職種(附属義務教育学校教員)には、附属幼稚園教員を含む。  
 ・常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

| 在外職員  | 人員 | 平均年齢 | 総額 | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与 |
|-------|----|------|----|-------|--------|------|
| 千円    | 千円 | 千円   | 千円 | 千円    | 千円     | 千円   |
| 該当者なし |    |      |    |       |        |      |

| 任期付職員           | 人員    | 平均年齢 | 総額 | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与 |
|-----------------|-------|------|----|-------|--------|------|
| 千円              | 千円    | 千円   | 千円 | 千円    | 千円     | 千円   |
| 2               | -     | -    | -  | -     | -      | -    |
| 事務・技術           | 1     | -    | -  | -     | -      | -    |
| 教育職種<br>(大学教員等) | 1     | -    | -  | -     | -      | -    |
| 医療職種<br>(医師)    | 該当者なし |      |    |       |        |      |
| 医療職種<br>(看護師)   | 該当者なし |      |    |       |        |      |

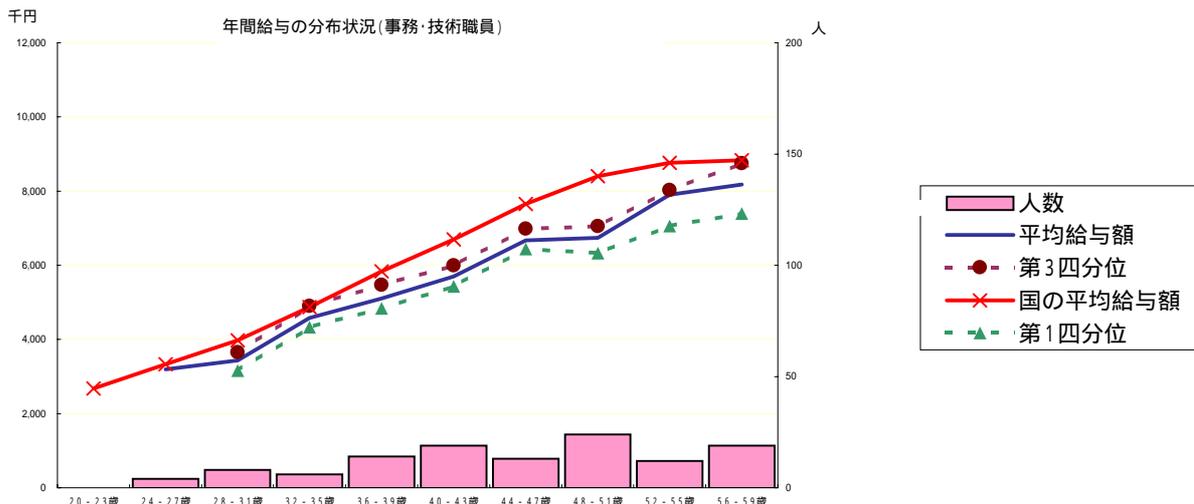
注：・任期付職員については、該当者が2名以下のため当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「平均年齢」以下の事項については記載していない。

| 再任用職員           | 人員    | 平均年齢 | 総額 | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与 |
|-----------------|-------|------|----|-------|--------|------|
| 千円              | 千円    | 千円   | 千円 | 千円    | 千円     | 千円   |
| 該当者なし           |       |      |    |       |        |      |
| 事務・技術           | 該当者なし |      |    |       |        |      |
| 教育職種<br>(大学教員等) | 該当者なし |      |    |       |        |      |
| 医療職種<br>(医師)    | 該当者なし |      |    |       |        |      |
| 医療職種<br>(看護師)   | 該当者なし |      |    |       |        |      |

| 非常勤職員           | 人員    | 平均年齢 | 総額 | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与 |
|-----------------|-------|------|----|-------|--------|------|
| 千円              | 千円    | 千円   | 千円 | 千円    | 千円     | 千円   |
| 2               | -     | -    | -  | -     | -      | -    |
| 事務・技術           | 1     | -    | -  | -     | -      | -    |
| 教育職種<br>(大学教員等) | 1     | -    | -  | -     | -      | -    |
| 医療職種<br>(医師)    | 該当者なし |      |    |       |        |      |
| 医療職種<br>(看護師)   | 該当者なし |      |    |       |        |      |

注：・非常勤職員については、該当者が2名のため当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「平均年齢」以下の事項については記載していない。

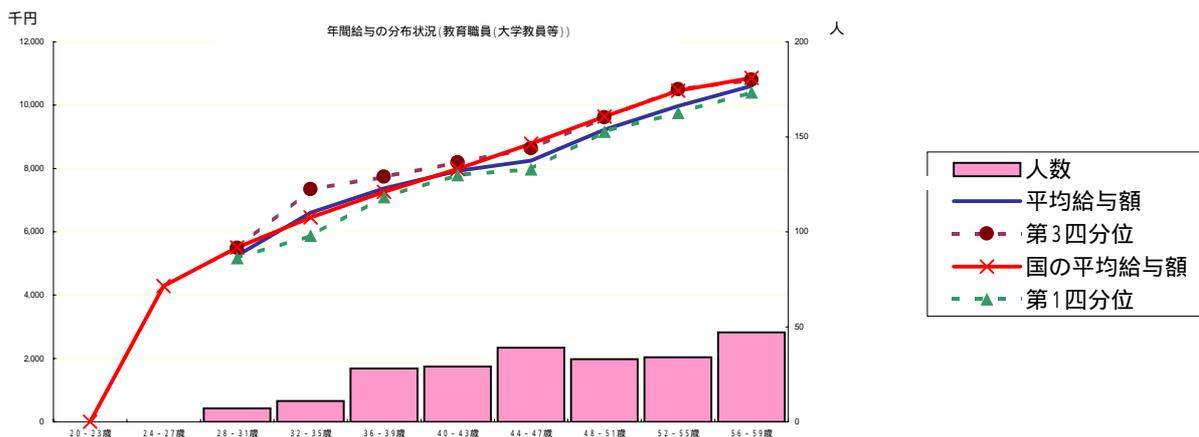
年間給与の分布状況(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員等))(在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、まで同じ。)



(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ <sup>1)</sup> | 人員 | 平均年齢 | 四分位   |       | 平均    | 四分位 |      |
|---------------------------|----|------|-------|-------|-------|-----|------|
|                           |    |      | 第1分位  | 千円    |       | 千円  | 第3分位 |
| 代表的職位                     | 人  | 歳    |       | 千円    | 千円    |     | 千円   |
| ・本部長                      | 1  |      | -     |       |       | -   |      |
| ・本部長                      | 2  |      | -     |       |       | -   |      |
| ・本部長                      | 11 | 58.0 | 7,501 | 8,197 | 8,745 |     |      |
| ・本部長補佐                    | 13 | 53.7 | 6,992 | 7,484 | 7,655 |     |      |
| ・本係長                      | 64 | 46.0 | 5,655 | 6,314 | 6,853 |     |      |
| ・本主任                      | 12 | 39.3 | 4,699 | 4,968 | 5,010 |     |      |
| ・本係員                      | 16 | 31.3 | 3,155 | 3,748 | 3,929 |     |      |

注:局長及び部長については、該当者が2名以下のため当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「平均年齢」以下の事項については記載していない。



(教育職員(大学教員等))

| 分布状況を示すグループ <sup>1)</sup> | 人員  | 平均年齢 | 四分位   |       | 平均     | 四分位 |      |
|---------------------------|-----|------|-------|-------|--------|-----|------|
|                           |     |      | 第1分位  | 千円    |        | 千円  | 第3分位 |
| 代表的職位                     | 人   | 歳    |       | 千円    | 千円     |     | 千円   |
| ・教授                       | 161 | 54.0 | 9,355 | 9,868 | 10,643 |     |      |
| ・助教授                      | 78  | 41.8 | 7,589 | 7,954 | 8,206  |     |      |
| ・講師                       | 10  | 32.6 | 5,350 | 5,642 | 5,959  |     |      |
| ・助手                       | 4   | 32.5 | -     | 5,364 | -      |     |      |
| ・教務職員                     | 3   | 51.5 | -     | 5,769 | -      |     |      |

職級別在職状況等(平成17年4月1日現在)(事務・技術職員)

| 区分             | 計   | 1級        | 2級             | 3級             | 4級             | 5級             | 6級             | 7級             | 8級             | 9級          | 10級         | 11級       |
|----------------|-----|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------|-------------|-----------|
| 標準的な職位         |     | 係員        | 係員             | 主任             | 係長             | 係長             | 課長補佐           | 課長             | 課長             | 部長          | 局長          | 局長        |
| 人員(割合)         | 119 | 0<br>(0%) | 6<br>(5.0%)    | 10<br>(8.4%)   | 32<br>(26.9%)  | 24<br>(20.2%)  | 26<br>(21.8%)  | 11<br>(9.2%)   | 7<br>(5.9%)    | 2<br>(1.7%) | 1<br>(0.8%) | 0<br>(0%) |
| 年齢(最高-最低)      |     |           | 25<br>30       | 28<br>36       | 34<br>51       | 41<br>58       | 48<br>57       | 53<br>58       | 56<br>59       |             |             |           |
| 所定内給与年額(最高-最低) |     |           | 2,191<br>2,512 | 2,314<br>3,466 | 3,083<br>4,599 | 4,162<br>5,213 | 4,584<br>5,732 | 4,977<br>6,168 | 5,349<br>6,581 |             |             |           |
| 年間給与年額(最高-最低)  |     |           | 3,005<br>3,342 | 3,163<br>4,699 | 4,193<br>6,244 | 5,701<br>7,136 | 6,322<br>8,026 | 6,953<br>8,557 | 7,474<br>9,085 |             |             |           |

注:9級及び10級については、該当者が2名以下のため当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「平均年齢」以下の事項については記載していない。

(教育職員(大学教員等))

| 区分             | 計   | 1級             | 2級             | 3級             | 4級             | 5級              |
|----------------|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| 標準的な職位         |     | 教務職員           | 助手             | 講師             | 助教授            | 教授              |
| 人員(割合)         | 256 | 3<br>(1.2%)    | 4<br>(1.6%)    | 10<br>(3.9%)   | 93<br>(36.3%)  | 146<br>(57.0%)  |
| 年齢(最高-最低)      |     | 43<br>57       | 29<br>36       | 30<br>36       | 34<br>60       | 45<br>62        |
| 所定内給与年額(最高-最低) |     | 3,945<br>4,441 | 3,776<br>4,106 | 3,296<br>4,707 | 4,680<br>6,851 | 5,631<br>8,805  |
| 年間給与年額(最高-最低)  |     | 5,460<br>6,129 | 5,170<br>5,566 | 4,487<br>6,551 | 6,299<br>9,586 | 7,932<br>12,182 |

賞与(平成16年度)における査定部分の比率

(事務・技術職員)

| 区分   |                     | 夏季(6月)         | 冬季(12月)        | 計              |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>63.3      | %<br>67.3      | %<br>65.4      |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %<br>36.7      | %<br>32.7      | %<br>34.6      |
|      | 最高～最低               | %<br>32.7～46.1 | %<br>29.0～38.7 | %<br>31.2～42.3 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>66.6      | %<br>69.5      | %<br>68.1      |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %<br>33.4      | %<br>30.5      | %<br>31.9      |
|      | 最高～最低               | %<br>31.3～36.4 | %<br>28.1～33.3 | %<br>29.9～33.3 |

(教育職員(大学教員等))

| 区分   |                     | 夏季(6月)         | 冬季(12月)        | 計              |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>66.4      | %<br>70.1      | %<br>68.3      |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %<br>33.6      | %<br>29.9      | %<br>31.7      |
|      | 最高～最低               | %<br>32.3～36.0 | %<br>29.2～30.4 | %<br>30.8～33.0 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当)         | %<br>66.5      | %<br>69.3      | %<br>68        |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | %<br>33.5      | %<br>30.7      | %<br>32        |
|      | 最高～最低               | %<br>31.9～36.4 | %<br>29.0～33.3 | %<br>30.4～34.5 |

職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標

(事務・技術職員)

対国家公務員(行政職(一))

87.0

対他の国立大学法人等

101.4

(教育職員(大学教員等))

対国家公務員(旧教育職(一))

97.0

対他の国立大学法人等

95.8

注:「対他の国立大学法人等」は、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準との比較

総人件費について

| 区 分                                | 当年度<br>(平成16年度) | 前年度<br>(平成15年度) | 比較増 減          | 中期目標期間開始時(平<br>成16年度)からの増 減 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------------------|
|                                    | 千円              | 千円              | 千円 (%)         | 千円 (%)                      |
| 給与、報酬等支給総額<br>(A)                  | 5,391,241       | 5,538,829       | 147,588 ( 2.7) | - ( )                       |
| 人件費<br>((A) + 退職手当繰入 +<br>法定福利厚生費) | 6,001,900       | 5,538,829       | 463,071 (8.4)  | - ( )                       |
| 最広義人件費                             | 6,308,774       | 5,853,447       | 455,327 (7.8)  | - ( )                       |

注: 前年度(平成15年度)の数値には法人化により必要となった雇用保険の事業主負担分及び労働者災害補償保険分は含まれていない。

報酬・給与の考え方、改定について

1 平成16年度における役員報酬・職員給与の改定の概要

| 区分      | 改定の有無 | 改定率(平均) | 本俸の主な改定内容 | 手当の主な改定内容                                     |
|---------|-------|---------|-----------|---|
| 法人の長    | 無     |         |           |   |
| 役員(常勤)  | "     |         |           |   |
| 役員(非常勤) | "     |         |           |   |
| 職員      | 有     | -       |           | ・特殊勤務手当(入試業務手当)の新設<br>・特殊勤務手当(教員特殊業務手当の一部)を廃止 |

2 役員報酬

平成16年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

役員に支給される報酬のうち、期末特別手当については、文部科学省国立大学法人評価委員会が行う実績評価の結果を参考に、職務実績に応じ当該手当額の100分の10の範囲で増減させることができることとしている。

役員報酬水準の改定内容

|         |   |      |   |
|---------|---|------|---|
| 法人の長    | { | 改定なし | } |
| 理事      | { | "    | } |
| 理事(非常勤) | { | "    | } |
| 監事(非常勤) | { | "    | } |

3 職員給与

人件費管理の基本方針

中期計画・中期目標を踏まえ、業務の簡素・合理化、職員の適正配置等により効率的な業務運営を図りつつ、人件費を抑制する。また、職員の能力・実績等を給与に適切に反映させる。

職員給与決定の基本方針

ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

中期計画・中期目標を踏まえ、一般職の職員の給与に関する法律(昭和25年法律第95号)の適用を受ける国家公務員の給与水準等を考慮し、決定している。

イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

職員の勤務成績等に応じ、昇給・特別昇給・昇進・降格の実施および勤勉手当の支給割合(成績率)を決定している。

[能率、勤務成績が反映される給与の内容]

| 給与種目         | 制度の内容   |
|--------------|---|
| 本給(昇給)       | 職員が一定期間を良好な成績で勤務したときに1号俸上位の号俸に昇給させることができる。  |
| 本給(特別昇給)     | 職員の勤務成績が特に優秀な場合、また職員が相当の期間にわたり特に繁忙な業務に精励した場合等は上位の号俸に昇給させることができる。                                      |
| 本給(昇進・降格)    | 職員の勤務成績が良好で、かつ昇進の基準に達している場合、その者の従事する職務に応じ、1級上位の級に昇進させることができる。また、職員の勤務成績が不良である場合等は、1級下位の級に降格させることができる。 |
| 賞与・勤勉手当(査定分) | 勤勉手当支給基準日以前6箇月以内の期間における職員の勤務成績に応じて、支給割合(成績率)を加減し、支給する。  |

ウ 平成16年度における給与制度の主な改正点

- ・大学入試センター試験に従事した場合に支給する、特殊勤務手当(大学入試センター試験業務手当:教育職員1日につき14,000円・事務職員等1日につき10,000円)の新設
- ・大学入試(大学入試センター試験を除く)に従事した教育職員に支給する、特殊勤務手当(入試業務手当)の新設
- ・特殊勤務手当(教員特殊業務手当:修学旅行、林間・臨海学校等)のうち泊をとまなうものについての手当を廃止
- ・特殊勤務手当(教員特殊業務手当:対外運動競技等)のうち休日に行うものについての手当を廃止
- ・特殊勤務手当(教員特殊業務手当:入学試験)のうち休日に行うものについての手当を廃止

法人が必要と認める事項

特になし